

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

F B ENGINEERING S.R.L.

F B ENGINEERING S.R.L., costituita nel 2001 e con sede legale a Orsomarso (CS), opera nella produzione e commercializzazione di parti e accessori per autoveicoli. L'attività comprende anche la fornitura di software, la consulenza informatica e la riproduzione di supporti registrati, affiancate dall'installazione e manutenzione di impianti elettrici ed elettronici. Attraverso le unità locali di Diamante e Roma, l'impresa svolge inoltre attività di autoriparazione, commercio di ricambi e rigenerazione di marmitte catalitiche. F B ENGINEERING S.R.L. integra così attività meccaniche, elettroniche e informatiche, realizzando prodotti e servizi coerenti con le esigenze dei settori in cui opera.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Nell'ottica di perseguire con efficacia la propria missione aziendale e in coerenza con la propria visione strategica di sviluppo sostenibile e responsabile, la **F B ENGINEERING S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la **F B ENGINEERING S.R.L.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, inteso nel senso più ampio, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della **F B ENGINEERING S.R.L.**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la **F B ENGINEERING S.R.L.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;

- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- promozione di politiche di welfare a sostegno del lavoro silenzioso di chi si dedica alla cura della famiglia;
- adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

L'impegno della direzione della **F B ENGINEERING S.R.L.** nell'implementazione e gestione di un sistema di parità di genere si configura come un elemento strutturale e strategico per l'organizzazione, in linea con i principi definiti dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 nella consapevolezza che la parità di genere non solo costituisce un imperativo etico e sociale, ma rappresenta altresì un fattore strategico cruciale per il successo, l'innovazione e la reputazione dell'organizzazione. Infatti, l'azienda società **F B ENGINEERING S.R.L.**, considera il SGPG come uno strumento capace di assicurare la presenza e la crescita personale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile e le pari opportunità.

In particolare, la **F B ENGINEERING S.R.L.** si impegna a:

1. **Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione di genere**, attraverso l'adozione di misure organizzative e culturali idonee a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso delle differenze;
2. **Promuovere la parità nelle opportunità di accesso, carriera e sviluppo professionale**, valorizzando le competenze e il merito, indipendentemente dal genere, con particolare attenzione alla presenza femminile;

3. **Garantire equità nei sistemi retributivi**, nei criteri di valutazione delle performance e nell'accesso ai sistemi premianti;
4. **Adottare politiche di conciliazione vita-lavoro**, attraverso l'introduzione di strumenti di flessibilità organizzativa (smart working, part-time, flessibilità oraria) capaci di sostenere le esigenze familiari e personali;
5. **Favorire una cultura aziendale inclusiva e rispettosa**, mediante attività periodiche di formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità, del rispetto della diversità e dell'empowerment femminile;
6. **Monitorare costantemente i dati relativi al divario di genere** e attuare azioni correttive e migliorative sulla base degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022.

L'impegno profuso dalla **F B ENGINEERING S.R.L.** si diffonderà nelle aree prioritarie individuate dalla prassi che rappresentano un pilastro fondamentale per la realizzazione degli obiettivi di parità di genere e per la costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità di tutte le persone:

1. **Selezione e assunzione del personale (recruitment)** – con focus sull'equità nei criteri di accesso e valorizzazione del merito, indipendentemente dal genere;
2. **Gestione dei percorsi di carriera** – orientata a garantire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutte le risorse;
3. **Equità salariale** – mediante la definizione di criteri retributivi trasparenti e non discriminatori;
4. **Genitorialità e cura** – con l'adozione di misure che supportino attivamente il ruolo genitoriale e i carichi familiari;
5. **Conciliazione vita-lavoro (work-life balance)** – attraverso strumenti di flessibilità organizzativa volti a favorire l'equilibrio tra sfera professionale e personale;
6. **Prevenzione di ogni forma di abuso o molestia nei luoghi di lavoro** – inclusi comportamenti fisici, verbali o digitali, mediante azioni preventive, formative e procedurali.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica Generale per la Parità di Genere, unitamente alle relative politiche collegate, è inserita nel più ampio quadro delle linee strategiche dell'organizzazione. Al fine di garantirne la coerenza, l'efficacia e l'adeguatezza nel tempo, essa è oggetto di un processo strutturato di **definizione e riesame periodico degli obiettivi**, condotto con il coinvolgimento del **Comitato Guida per la Parità di Genere**. Tale processo consente di valutare l'opportunità di eventuali aggiornamenti, modifiche o integrazioni, in risposta all'evoluzione del contesto interno ed esterno e in linea con i principi del miglioramento continuo.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione www.fbengineering.it

Con questa Politica, la **F B ENGINEERING S.R.L.** conferma il proprio impegno concreto e continuativo nella promozione della parità di genere, come leva strategica per la crescita sostenibile, la responsabilità sociale d'impresa e il benessere organizzativo.

ORSOMARSO 15/12/2025

Il Rappresentante legale

